**Упростили порядок трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет**

**Разъясняет помощник Железногорского межрайонного прокурора Быканова Анастасия Владимировна**

Федеральным законом от 13.06.2023 №259-ФЗ законодатели изменили правила трудоустройства несовершеннолетних работников, определенные ст. 63 ТК РФ.

С 13 июня 2023 года закреплена возможность заключения трудового договора с лицами, достигшими возраста четырнадцати лет.

Законом №259-ФЗ приняты положения, согласно которым с письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

А также трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших или получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.