О материальной ответственности несовершеннолетних работников

Разъясняет старший помощник Железногорского межрайонного прокурора Журавлева Ольга Николаевна

На работников, не достигших возраста 18 лет, распространяются основные требования Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) о материальной ответственности работников.

Как и все работники, несовершеннолетний обязан возместить своему работодателю причинённый ему прямой действительный ущерб, возникающий при уменьшении (уничтожении, утрате) или ухудшении состояния (повреждении) имущества работодателя или находящегося у работодателя имущества третьих лиц, ответственность за сохранность которого он несёт, а также при необходимости для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление своего имущества или возмещение ущерба, причинённого работником третьим лицам. Соответствующие требования закреплены в ст. 238 ТК РФ

Вместе с тем закон ограничивает возможность требовать от несовершеннолетнего работника возмещения причинённого работодателю ущерба в полном объёме.

Нормы статьи 244 ТК РФ не позволяют работодателю заключать с работниками, не достигшими возраста 18 лет, письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Согласно статье 242 ТК РФ работники данной категории несут полную материальную ответственность лишь в трёх случаях:

- за умышленное причинение ущерба;

- за ущерб, причинённый в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- за ущерб, причинённый в результате совершения преступления или административного правонарушения.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинён ущерб работодателю (ст. 248 ТК РФ).

Материальную ответственность работник несёт в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

В случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны, либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику, материальная ответственность работника, в том числе не достигшего возраста 18 лет, исключается.

За нарушение требований трудового законодательства, в том числе выразившихся в несоблюдении правил привлечения к материальной ответственности несовершеннолетних работников, работодатели могут быть привлечены к административной ответственности по статье 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.