Законно ли работодатель отказывает в предоставлении отпуска по истечении 8 месяцев непрерывной работы?

Разъясняет помощник Железногорского межрайонного прокурора Журавлева Ольга Николаевна

Согласно ст. 122 Трудового Кодекса РФ право на использование отпуска за первый г

од работы возникает у работника по истечении 6 - ти месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлении до истечения 6-ти месяцев. Также работник вправе уйти в отпуск сразу после окончания испытательного срока. В таком случае отпуск работнику предоставляется в полном объеме (28 календарных дней - по общему правилу).

Трудовой Кодекс РФ не предусматривает предоставления неполного ежегодного отпуска, то есть пропорционально отработанному в данном рабочем году времени, в связи с этим отпуск предоставляется полным, то есть установленной продолжительности.

Если отпуск предоставили ранее 6-ти месяцев, то расчет отпускных работник получит в полном объеме. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель может произвести за неотработанные дни отпуска удержание из заработной платы работника для погашения его задолженности перед работодателем (ст. 137 Трудового Кодекса РФ.)

В силу ст. 122 Трудового Кодекса РФ также предусмотрены случаи, когда до истечения 6-ти месяцев непрерывной работы работодатель обязан предоставить оплачиваемый отпуск по заявлению работникам:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него,

- работникам в возрасте до 18-ти лет,

- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до 3 - х месяцев.