Может ли работодатель отказать инвалиду в приеме на работу?

Разъясняет заместитель Железногорского межрайонного прокурора Симина Наталья Игоревна

Положениями Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» предоставляются инвалидам гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда. К таким специальным мероприятиям относятся в числе других обеспечение условий для трудоустройства инвалидов.

Статьей 20 ТК РФ устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Численность работников, которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, работодателям законодательством установлена квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При этом работодатели самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников, при этом округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

За нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность. Так, за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов предусмотрена ответственность в виде штрафа на должностных лиц в размере от 5 тыс. до 10 тыс. руб.