Основные гарантии для инвалидов в сфере труда

Разъясняет помощник Железногорского межрайонного прокурора Раздорский Владислав Евгеньевич

В соответствии с частью 1 статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости, которые включают, в частности:

- квотирование рабочих мест для инвалидов (такие рабочие места не могут быть заняты лицами, не являющимися инвалидами);
- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее пригодным для инвалидов;
- создание специальных условий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалидов.

В силу положений Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работающие инвалиды имеют право на предоставление им ежегодного отпуска не менее 30 календарных дней и отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году. Также инвалиды вправе отказаться от направления их в служебные командировки, от сверхурочной работы, от работы в ночное время либо в выходные и нерабочие праздничные дни.

Органы службы занятости в установленном порядке осуществляют содействие занятости инвалидов, а также по заявлению инвалида — сопровождение при содействии его занятости, которое включает в себя оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.